

		ISTITUTO COMPRENSIVO "G. MARCONI" PATERNÒ - RAGALNA Via Virgilio 3 - 95047 PATERNÒ (CT) Tel. 095/622682		
<i>Cod. fiscale 80008070874 Cod. Meccanografico CTIC84200B</i> <i>P.E.O. ctic84200b@istruzione.it P.E.C. comprensivomarconi@pec.it Sito Web http://www.marconiscuola.edu.it</i>				

**Al Dirigente Scolastico
dell'I. C. " G. Marconi" – Paternò**

OGGETTO: Proposta Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA a.s.2021/22, inerente alle prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa, la proposta di attribuzione degli incarichi specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle eccedenti l'orario d'obbligo e alle attività di formazione.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Visto il DPR 275/99 art. 14;
Visto il CCNL del comparto scuola del 04/08/1995;
Visto il CCNL del comparto scuola del 26/05/1999;
Visto l'art. 52 del CCNI del 31/08/1999;
Visto il CCNL del comparto scuola del 29/11/2007;
Visto il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;
Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
VISTO il programma annuale dell'e.f. 2021;
Considerato l'organico di diritto a.s. 2021/2022 relativo al personale ATA e l'adattamento alle situazioni di fatto;
VISTE le direttive per il funzionamento dei servizi generali e amministrativi emanate dal Dirigente scolastico con nota prot. 5848/U del 13/09/2021;
Tenuto conto della struttura edilizia della scuola;
Tenuto conto del fondo d'istituto per il periodo settembre 2021 – agosto 2022;
Considerato che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;
Tenuto conto dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;
Considerate le esigenze e le proposte del personale ATA interessato;

PROPONE

per l'anno scolastico 2021/22 il seguente piano delle attività dei servizi generali ed amministrativi redatto in coerenza con gli obiettivi deliberati nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e le direttive impartite dal Dirigente Scolastico.

La dotazione organica del personale ATA, per l'a. s. corrente, è la seguente:

Area D – Direttore dei servizi generali ed amministrativi (n. 1 unità)

Svolge attività lavorativa di rilevante complessità ed avente rilevanza esterna. Sovrintende, con autonomia operativa, ai servizi generali amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione

svolgendo funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze.

Organizza autonomamente l'attività del personale ATA nell'ambito delle direttive del dirigente scolastico. Attribuisce al personale ATA, nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario. Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti amministrativi e contabili; è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.

Può svolgere attività di studio e di elaborazione di piani e programmi richiedenti specifica specializzazione professionale, con autonoma determinazione dei processi formativi ed attuativi. Può svolgere incarichi di attività tutoriale, di aggiornamento e formazione nei confronti del personale. Possono essergli affidati incarichi ispettivi nell'ambito delle istituzioni scolastiche.

Area B – Assistente Amministrativo (n. 5 unità + 1 organico Covid)

Svolge le seguenti attività specifiche con autonomia operativa e responsabilità diretta: Nelle istituzioni scolastiche ed educative dotate di magazzino può essere addetto, con responsabilità diretta, alla custodia, alla verifica, alla registrazione delle entrate e delle uscite del materiale e delle derrate in giacenza.

Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione.

Ha competenza diretta della tenuta dell'archivio e del protocollo.

Area A – Collaboratore Scolastico (n. 17 unità + 3 organico Covid)

Esegue, nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione non specialistica. È addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti. Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47.

ORARIO DI LAVORO

Ai fini di un preciso e corretto svolgimento delle funzioni istituzionali, per consentire la puntuale realizzazione del POF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza interna ed esterna, l'orario prevede la prestazione delle attività lavorative, che dovranno essere rese dal personale ATA, in ragione di 36 ore settimanali funzionalmente strutturate all'orario di funzionamento della scuola.

Durante il periodo di svolgimento delle attività didattiche, l'orario di lavoro del personale ATA è di 36 ore settimanali su 5 giorni ed è funzionale alle esigenze di servizio. In coerenza con le disposizioni di cui agli art. 51 e 53 del C.C.N.L., per il soddisfacimento delle esigenze e delle specifiche necessità dell'Istituzione, possono essere adottate le sotto indicate tipologie di orario di lavoro che possono coesistere tra di loro:

- * orario di lavoro ordinario
- * orario di lavoro flessibile

- * orario di lavoro plurisettimanale
- * turnazione

Durante il periodo di sospensione delle attività didattiche l'orario di servizio è ripartito su sei giorni (sabato libero con ferie o riposo compensativo).

L'orario di lavoro determinato nel presente piano vale per l'intero anno scolastico; eventuali modifiche da apportare per sopravvenute esigenze di funzionamento sono comunicate dalla scrivente con apposito ordine di servizio nell'ambito delle modalità orarie stabilite dalla Contrattazione Integrativa di Istituto.

Utilizzo del badge

Il tesserino magnetico (badge) è assegnato ad ogni unità di personale ed è esclusivamente individuale e non è consentito delegare la lettura del proprio badge a terzi: a tal proposito si ricorda che la falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento delle presenze o con altre modalità fraudolente, è punibile con il "licenziamento disciplinare".

Il badge deve essere custodito personalmente dal dipendente e non può in nessun modo essere lasciato a scuola.

Sia per il Personale Amministrativo che per il Personale Collaboratore Scolastico, il rilevatore automatico delle presenze consentirà, rispetto all'orario di servizio attribuito, una flessibilità per ritardi fino a 10 minuti sull'ingresso da recuperare il giorno stesso.

In caso di mancata timbratura il personale può dichiarare il proprio orario di ingresso o uscita tramite l'apposito modulo; si ricorda che la mancata timbratura deve essere un evento assolutamente occasionale, pertanto non saranno consentite più di 5 mancate timbrature durante l'anno scolastico.

Il dipendente autorizzato ad effettuare servizio esterno (ufficio postale, consegna posta tra plessi, attività di manutenzione, ecc.) viene considerato in servizio.

In caso di smarrimento del proprio badge il dipendente è tenuto a comunicarlo tempestivamente alla segreteria - ufficio personale che provvederà alla sostituzione, previo pagamento di € 5,00.

Orari Individuali – Variazioni

Gli orari individuali di lavoro per tutto il personale ATA, soprattutto in periodi di particolare aggravio lavorativo (elezioni OO. CC., distribuzione schede di valutazione, udienze periodiche con i genitori, operazioni di inizio e chiusura dell'anno scolastico, attività extrascolastiche, situazioni di emergenza, iscrizioni) o per particolari sopraggiunte esigenze, potranno subire variazioni temporanee e periodiche ricorrendo:

- alla programmazione dell'orario plurisettimanale, nei limiti e secondo i criteri di cui all'art. 53 del C.C.N.L.;
- all'adozione di un orario flessibile;
- alla prestazione di ore eccedenti preventivamente autorizzate;
- all'effettuazione di turnazioni, qualora le altre tipologie di orario ordinario non siano sufficienti a coprire il servizio.

Le possibili esigenze e le modalità di espletamento delle variazioni d'orario sono determinate dal Direttore dei Servizi Amministrativi nel presente Piano delle Attività, tenendo anche conto delle attività funzionali all'insegnamento, delle attività aggiuntive e degli impegni di programmazione del personale docente definiti nell'ambito del P.T.O.F. all'inizio dell'anno scolastico. Le attività aggiuntive del personale docente dovranno essere sempre calendarizzate e rese note al personale ATA.

Per altre sopravvenute particolari esigenze il Direttore dei Servizi Amministrativi provvederà di volta in volta.

Ore eccedenti rispetto l'orario d'obbligo

Le ore prestate in eccedenza al normale orario lavorativo devono essere preventivamente autorizzate pena il disconoscimento del relativo recupero, salvo eccezioni dovute a situazioni

contingenti. Le ore eventuali eccedenti all'orario d'obbligo settimanale autorizzate, cumulate possibilmente in modo da costituire una o più giornate lavorative, sono soggette a recupero secondo le modalità stabilite in contrattazione.

L'orario di lavoro massimo giornaliero è di 9 ore, comprese le eventuali prestazioni orarie aggiuntive.

Quando l'orario giornaliero eccede le sei ore continuative il personale usufruisce di un pausa di almeno 30 minuti, al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto.

Tale pausa deve essere comunque prevista, se l'orario continuativo giornaliero è superiore a 7 ore e 15 minuti. Se per la tipologia del profilo o per esigenze di servizio sia necessario prestare l'attività lavorativa al di fuori della sede di servizio, il tempo di andata e di ritorno per recarsi dalla sede al luogo di prestazione dell'attività è da considerarsi a tutti gli effetti orario di lavoro.

Le diverse tipologie di orario di lavoro prevedono:

Orario flessibile – L'orario di lavoro è funzionale all'orario di funzionamento e d'apertura all'utenza. Individuato l'orario di funzionamento della scuola, è possibile adottare l'orario flessibile. Consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative secondo:

- le necessità connesse piano dell'offerta formativa,
- la fruibilità dei servizi da parte dell'utenza,
- l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

I dipendenti, che ne facciano richiesta e si trovino in particolari situazioni (Legge n. 1204/71, n. 903/77 e n. 104/92), vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dalla scuola.

Possono essere considerate anche altre eventuali necessità del personale (situazioni di tossicodipendenze, inserimento di figli in asili nido, figli in età scolare, impegno in attività di volontariato di cui alla legge n. 266/91), qualora lo richieda, compatibilmente con l'insieme delle esigenze del servizio, e tenendo anche conto delle richieste avanzate dal rimanente personale.

Orario Plurisettimanale – La programmazione plurisettimanale dell'orario ordinario è effettuata in relazione a periodi nei quali si prevede un'esigenza di maggior intensità delle attività o particolari esigenze di servizio di determinati settori della scuola, accertata la disponibilità del personale coinvolto.

Devono essere osservati i seguenti criteri:

- a) il limite massimo dell'orario settimanale non può eccedere le 42 ore, per non più di 3 settimane continuative;
- b) i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e, di norma, rispettivamente, non possono superare le 13 settimane nell'anno scolastico;
- c) nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate forme di recupero, riducendo l'orario giornaliero di lavoro ordinario, oppure riducendo il numero delle giornate lavorative.

Turnazione – Quando l'organizzazione tramite orario ordinario non è sufficiente a coprire le esigenze di servizio, è possibile attuare la turnazione.

Tenuto presente che il personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio è da considerarsi in turno, per la turnazione devono essere seguiti i sotto elencati criteri:

- a) la ripartizione del personale nei vari turni avviene sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;

- b) la turnazione può prevedere la sovrapposizione tra il personale di un turno e quello del turno successivo (utile per lo scambio di consegne);
- c) solo in presenza specifiche esigenze connesse alle attività didattiche e al funzionamento della scuola potrà essere attivato un turno serale, che vada oltre le ore 20.

Ritardi – Il ritardo all'ingresso comporta l'obbligo del recupero, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo. In caso di mancato recupero, per inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a un'ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezz'ora.

Recuperi e riposi compensativi – Qualora per esigenze di servizio (e preve disposizioni impartite), un dipendente presta attività oltre l'orario ordinario giornaliero, in alternativa alla retribuzione dell'orario eccedente l'ordinario, può richiedere il recupero di tali ore.

Le ore/giornate di riposo a tale titolo maturate potranno essere cumulate e usufruite durante l'anno scolastico o nei periodi estivi, sempre compatibilmente con le esigenze organizzative della scuola.

Le ore/giornate di riposo maturate non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento e devono essere usufruite entro e non oltre i quattro mesi successivi all'anno scolastico nel quale si sono maturate, sempre compatibilmente con le esigenze di funzionalità dell'istituzione scolastica.

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

L'orario del Direttore SGA, tenuto conto della complessa articolazione, della quantità e della diversificazione degli impegni inerenti e collegati alla gestione ed al coordinamento della generale organizzazione tecnica, amministrativa e contabile, nonché della tenuta e dello svolgimento dei rapporti con gli Organismi Istituzionali Territoriali centrali e periferici del MIUR, con le altre Istituzioni Scolastiche Autonome, con gli Enti Locali, con gli Organismi Territoriali periferici del MEF, dell'INPDAP, dell'INPS, dell'INAIL, con i soggetti Pubblici e Privati che attuano forme di partenariato con la scuola, etc., è oggetto di apposita intesa con il Dirigente Scolastico.

L'orario suddetto, sempre nel rispetto assoluto dell'orario d'obbligo, sarà improntato alla massima flessibilità onde consentire, nell'ottica irrinunciabile di una costante, fattiva e sinergica azione di supporto al Dirigente Scolastico, l'ottimale adempimento degli impegni, la massima disponibilità e professionale collaborazione del DSGA per un'azione tecnico-giuridico-amministrativa improntata ai criteri della efficacia, dell'efficienza e dell'economicità.

Eventuali prestazioni aggiuntive l'orario di lavoro obbligatorio (straordinario) saranno autorizzate dal D.S. e conseguentemente potranno essere retribuite unicamente facendo ricorso a risorse economiche non facenti parte del FIS (es. fondi L. 440, contributi di terzi non finalizzati, incarichi specifici), salvo che il DSGA non chieda per le stesse di poter fruire del riposo compensativo (art. 54, comma 4 CCNL 29/11/2007).

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Orario antimeridiano dalle ore 7,30 alle 14,00 per cinque giorni (n. 5 unità). Orario pomeridiano dalle ore 14:30 alle ore 18:00 il giovedì nella sede di Paternò.

Gli uffici di segreteria saranno allocati tutti nella sede legale dell'Istituto, a Paternò in via Virgilio 3. Il martedì e il venerdì dalle 9:00 alle 13:00, nel plesso Mongibello di Ragalna, per venire incontro a genitori e/o personale docente con difficoltà di spostamento, funzionerà uno sportello di segreteria su cui si effettuerà la rotazione del personale.

E' previsto un cambio consensuale di turno per particolari esigenze e/o necessità.

La copertura dell'orario viene garantita con l'utilizzo razionale e integrato di tutti gli strumenti previsti dalla normativa vigente (orario ordinario, flessibile, plurisettimanale, turnazioni).

E' prevista la prestazione del servizio di tutti gli Assistenti amministrativi in orario antimeridiano mentre la prestazione del servizio in orario pomeridiano sarà collegata e tarata in modo congruo a garantire la presenza di tante unità di A.A. quante sono richieste dalle progettualità del PTOF e dalla necessità di prestazioni di lavoro straordinario, compatibilmente con le risorse finanziarie appositamente previste e disponibili per il personale ATA, allocate nel Fondo d'Istituto.

Per la turnazione si applica il criterio delle disponibilità ed in subordine, quello della rotazione.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Orario antimeridiano dalle 7,30 alle 14,45 per quattro giorni (n. 18 unità) il quinto giorno dalle 7:30 alle 14:30

La copertura dell'orario viene garantita con l'utilizzo razionale e integrato di tutti gli strumenti previsti dalla normativa vigente (orario ordinario, flessibile, plurisettimanale, turnazioni).

E' prevista la prestazione del servizio di tutti i Collaboratori Scolastici in orario antimeridiano mentre la prestazione del servizio in orario pomeridiano sarà collegata e tarata in modo congruo a garantire la presenza di tante unità di C.S. quante richieste dalla realizzazione delle progettualità del PTOF e dalla necessità di prestazioni di lavoro straordinario, compatibilmente con le risorse finanziarie appositamente previste e disponibili per il personale ATA allocate nel Fondo d'Istituto.

Per la turnazione si applica il criterio delle disponibilità ed in subordine, quello della rotazione.

DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE

Per eventuali ed eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario notturno o festivo, o notturno-festivo, si farà prioritariamente riferimento ai criteri della disponibilità e della rotazione.

Per eventuali ed eccezionali e non programmabili esigenze che richiedano prestazioni in orario aggiuntivo si seguiranno i criteri della disponibilità e della rotazione; ogni prestazione di orario aggiuntivo dovrà essere **preventivamente** autorizzata dal DSGA. Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali), salvo comprovate esigenze, tutto il personale ATA osserverà il solo orario antimeridiano dalle 8:00 alle 14:00 o dalle 7:30 alle 13:30.

Nei mesi di luglio ed agosto l'orario di servizio sarà dalle ore 7:30 alle ore 13:30.

In caso di chiusure prefestive, conseguenti a delibere dal Consiglio di Istituto che prevedano la sospensione delle attività e amministrative, le modalità di recupero delle ore non prestate saranno di norma riferite a rientri pomeridiani da effettuarsi entro i due mesi successivi o a ferie.

Ai sensi dell'art. 53 del CCNL 29/11/2007, potranno essere prese in considerazione le richieste di utilizzazione di orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio anche nei casi in cui lo stesso orario non venga adottato dall'istituzione scolastica, da parte dei dipendenti che, trovandosi in particolari situazioni di salute o familiari preventivamente illustrate al DSGA, ne facciano specifica richiesta.

Il ricevimento dell'utenza, sia esterna che interna, si effettua da parte della Segreteria di Paternò in orario antimeridiano il lunedì e il giovedì dalle ore 8:00 alle ore 12:00, il giovedì dalle ore 15:00 alle ore 18:00.

Il ricevimento dell'utenza, sia esterna che interna, si effettua da parte della Segreteria di Ragalna in orario antimeridiano il martedì e il venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

FERIE

Per venire incontro alle esigenze del personale e, nello stesso tempo, assicurare comunque il servizio, la presentazione delle richieste di ferie estive da parte del personale deve avvenire tassativamente entro la fine del mese di maggio 2021. Le ferie potranno essere di norma fruitive durante i mesi di luglio ed agosto, comunque per un periodo minimo non inferiore a 15 giorni. Eccezionalmente ove non esaurite nei mesi estivi si potranno fruire anche nel corso dell'anno scolastico o durante le festività natalizie e/o pasquali, per motivate esigenze familiari o personali compatibili con quelle di servizio, preventivamente concordate con il DSGA ed autorizzate dal Dirigente Scolastico. Il piano di ferie estive sarà predisposto dal DSGA entro il 15 giugno 2021, che provvederà eventualmente a proporre d'ufficio il periodo di ferie a coloro che non ne avessero fatto richiesta entro il termine fissato. Per l'amministrazione sarà criterio prioritario la necessità di garantire la copertura di tutti i settori di servizio. Nel caso di più richieste per lo stesso periodo si terrà conto delle ferie usufruite negli anni precedenti, avendo riguardo ai criteri della disponibilità e della rotazione. Elaborato il piano ferie, gli interessati possono chiedere di modificare il periodo richiesto, ma l'accoglimento della richiesta è subordinato alla disponibilità dei colleghi allo scambio dei periodi e, comunque, senza che il piano stesso abbia a subirne modifiche nella struttura portante. Nel corso dell'anno scolastico le istanze scritte di ferie dovranno essere presentate dal personale richiedente, con almeno due giorni di anticipo rispetto a quello di fruizione.

RIPARTIZIONE COMPITI AL PERSONALE ASSEGNAZIONE SPAZI - UFFICI - REPARTI

ATTRIBUZIONE INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA SERVIZI AMMINISTRATIVI

Nell'anno scolastico 2021/2022 considerato utile assicurare continuità ed impulso alla riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi secondo gli obiettivi tesi al raggiungimento della migliore qualità del servizio reso, si propone di confermare l'attuale organizzazione dell'ufficio di segreteria.

Si procederà ad un'attenta e continua analisi dei bisogni dell'utenza allo scopo di individuare e realizzare nuove modalità di erogazione dei servizi mirati ad un effettivo e sensibile miglioramento degli stessi, anche attraverso momenti specifici di formazione ed aggiornamento professionale.

Nel corso dell'anno scolastico e, nello specifico, durante il mese di giugno 2022, saranno effettuate, attraverso la somministrazione di appositi questionari, la verifica e la valutazione degli esiti del "Progetto di riorganizzazione dei servizi amministrativi" con il monitoraggio del gradimento degli utenti, **customer satisfaction**, e del clima organizzativo instauratosi nell'ufficio di segreteria.

Saranno collegate a tali attività idonee forme di incentivazione, a favore di tutto il personale coinvolto, per l'intensificazione e per la particolarità dei compiti, che potranno essere finanziate con il FIS; gli importi da corrispondere saranno differenziati in una quota funzionale agli impegni (intensificazione e/o lavoro straordinario) ed una quota determinata in base alla valutazione dei risultati.

SERVIZI E COMPITI DEL PERSONALE ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

SERVIZI E COMPITI – PERSONALE DESTINATARIO

- **Coordinamento Generale e Funzione Vicaria del Direttore SGA – Gestione**

Carriera personale e cessazioni - Attività negoziali (A.A. Clotilde Palmira Santangelo - A.A. Battiato Maria)

- **Ufficio Gestione Alunni, Archivio e Gestione Affari Generali - (A.A. Adriana Briuglia - A.A. Toscano Giusy)**
- **Ufficio Protocollo e Gestione Alunni (A.A. Mirena Maria Barbara)**
- **Gestione Personale e Area Sindacale (A.A. Barbara Fiorito - A.A. Russo Andrea)**

Tutti gli assistenti amministrativi sono incaricati del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari, secondo le regole previste dal Decreto Legislativo n. 196/2003.

GESTIONE ALUNNI/ DIDATTICA	COMPITI / ATTIVITA'
BRIUGLIA ADRIANA TOSCANO GIUSY	<p>Procedimenti relativi all'intera vita scolastica degli alunni:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Iscrizioni e trasferimenti, nulla osta, rilascio certificati, tenuta fascicoli, trascrizioni di competenza sul registro elettronico > Richiesta e trasmissione documenti; verifica tasse e contributi scolastici; richieste di esonero e rimborsi; archiviazione e ricerche di archivio inerenti agli alunni; compilazione fogli notizie > Tenuta registro tasse scolastiche > Monitoraggio regionale > INVALSI > Compilazione e inserimento dati organico > Procedimenti inerenti alunni stranieri > Elezioni scolastiche – procedure – predisposizione e distribuzione materiale ai seggi – nomine – surroghe > predisposizione di tutti gli atti di competenza della segreteria relativi l'adozione dei libri di testo > Procedure di aggiornamento dati nel programma gestionale > Statistiche e rilevazioni SIDI e REGIONALI > Tenuta e conservazione archivio corrente e storico alunni > Gestione scrutini ed esami > Statistiche e rilevazioni integrative > Preparazione di tutto il materiale per scrutini ed esami di Stato > Compilazione diplomi di licenza > Tenuta e conservazione dei registri dei candidati ammessi all'esame di Stato, degli esami di idoneità e del registro perpetuo dei diplomi > Verifica delle giacenze dei diplomi e sollecito per il ritiro degli stessi > Registro delle richieste di accesso alla documentazione L. 241/90 e ricerca pratiche > Istruzione delle pratiche di infortunio degli allievi, trasmissione agli enti e alle assicurazioni di riferimento, tenuta del registro

	<ul style="list-style-type: none"> > Istruzione delle pratiche di infortunio dei docenti, trasmissione agli enti e alle assicurazioni di riferimento, tenuta del registro > Istruzione delle pratiche di infortunio del personale ATA, trasmissione agli enti e alle assicurazioni di riferimento, tenuta del registro > Gestione alunni disabili (rapporto con l'Asl e centri di riabilitazione-rapporto con i servizi sociali del Comune) > Collaborazione con il DS per la pubblicazione degli atti sul sito dell'Istituto > Attività di sportello con utenza alunni e famiglie > Corrispondenza per il settore di propria pertinenza > Utilizzo della Segreteria Digitale e gestione progressiva di tutti i processi di dematerializzazione per il settore di pertinenza. > Messa a punto e predisposizione delle circolari e degli avvisi di tutti i settori e loro inoltro al DS per pubblicazione sul sito dell'Istituto > Predisposizione delle copie delle circolari indirizzate agli allievi per la loro divulgazione > Circolari e comunicazioni dovute per gli scioperi e le assemblee sindacali > Inoltra circolari e avvisi ai docenti con PEO
--	--

GESTIONE DEL PERSONALE/ AREA SINDACALE	COMPITI / ATTIVITA'
FIORITO BARBARA RUSSO ANDREA	<ul style="list-style-type: none"> > Tenuta fascicoli del personale docente e loro aggiornamento > Procedimenti inerenti la vita giuridica e posizioni di stato del personale a T.I. > Contratti di assunzione e relative pratiche collegate, (assunzioni in servizio e registro dei contratti – richieste dati e regolarizzazione documentazione del personale in servizio- presentazione di documentazione di rito), > Comunicazione al Centro per l'Impiego - procedura informatizzata CoSicilia > Tenuta fascicoli del personale docente e ATA e loro aggiornamento > Inserimento al SIDI dei fascicoli personali e loro aggiornamento > Esoneri e/o permessi sindacali e/o amministrativi > Autorizzazioni all'esercizio della libera professione > Procedimenti inerenti le operazioni di reclutamento del personale docente e ATA a T.D. > Ricerca supplenti, fonogrammi, individuazione di nomina emissione contratti e attività connesse > Procedura on-line assunzione personale docente e ATA > Procedimenti inerenti le assenze dal servizio del personale docente e ATA > Richieste assenze, permessi, visite fiscali, decreti e relative registrazioni, inserimento mensile assenze programma ministeriale > Piano ferie del personale docente e ATA

	<ul style="list-style-type: none"> > Dichiarazioni e rilascio certificati di servizio e loro registrazione > Gestione rilevazione presenze/assenze ATA (software orario automatizzato del personale ATA e predisposizione delle stampe da consegnare ai dipendenti) > Gestione graduatorie personale docente e ATA in collaborazione sig.ra Santangelo (valutazione titoli, inserimento al SIDI, stampa graduatorie, variazione dati, corrispondenza, etc.) > Rilevazione scioperi, permessi sindacali e partecipazione del personale alle assemblee, RSU e attività connesse – calcolo monte ore sindacali > Rilevazioni e statistiche > Collaborazione con il DS per la pubblicazione degli atti sul sito dell'Istituto > Attività di sportello con utenza personale interno ed esterno > Corrispondenza per il settore di propria pertinenza > Utilizzo della Segreteria Digitale e gestione progressiva di tutti i processi di dematerializzazione per il settore di pertinenza
--	---

COORDINAMENTO GENERALE/ FUNZIONE VICARIA DSGA/ ATTIVITA' NEGOZIALI/ GESTIONE CARRIERA PERSONALE E CESSAZIONI DAL SERVIZIO	COMPITI / ATTIVITA'
SANTANGELO CLOTILDE PALMIRA (supporto a DSGA) BATTIATO MARIA	<ul style="list-style-type: none"> > Cura i procedimenti inerenti la vita giuridica e le posizioni di stato del personale a T.I. > Trattamento economico al personale supplente (impostazione e verifica compensi fondamentali a Sidi - NoiPa) predisposizione per la liquidazione dei compensi accessori e ferie maturate e non godute > Periodo di prova, ricostruzioni di carriera > Pratiche dichiarazione dei servizi, ricongiungimento servizi pre-ruolo > Domande di riscatto di servizi (pensione – indennità buonuscita) > Inserimento al SIDI dei fascicoli personali e loro aggiornamento > Procedimenti di mobilità (trasferimenti, utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie – graduatorie soprannumerari) > Pratiche pensionamento ricongiungimento servizi pre-ruolo > Dichiarazioni e rilascio certificati di servizio e loro registrazione > Compilazione e inserimento dati organico > Gestione graduatorie personale docente e ATA in collaborazione con la sig.ra Fiorito (valutazione titoli, inserimento al SIDI, stampa graduatorie, variazione dati, corrispondenza, etc.) > Adempimenti connessi ai progetti per l'attuazione del POF e della relativa gestione contabile > Predisposizione tabelle di liquidazione compensi accessori al personale

	<ul style="list-style-type: none"> > Compensi ai relatori per corsi di formazione e aggiornamento sia dipendenti dell'amministrazione che estranei, etc. > Acquisizione dati e contratti d'opera estranei pubblica amministrazione (bandi etc.), Registro contratti d'opera > Compilazione conferimenti di incarico, liquidazione compensi progetti > Pratiche creditizie INPDAP (mutui, piccolo prestito) > Autenticazione on-line per la DPT > Supporto per accesso ai cedolini stipendi del personale TD sul web > Elaborazione e trasmissione TFR > Rapporti con Inps inerenti pratiche di competenza > Rapporti con la Ragioneria Territoriale dello Stato > Collaborazione con il D.S.G.A. nell'ambito: retribuzione personale supplente, liquidazione compensi fondamentali e accessori e relative denunce (Mod. 770, dichiarazione IRAP), Certificazione Unica e altre denunce contributive e fiscali previste dalla normativa vigente > Rilascio delle certificazioni fiscali ad esperti esterni ai fini della dichiarazione dei redditi (DPR 600/73) > Verifica versamento ritenute tramite cassetto fiscale nell'area dedicata nel sito dell'Agenzia delle Entrate > Comunicazione compensi accessori fuori sistema > Verifica corrispondenza e capienza capitoli di bilancio e piani gestionali Cedolino Unico > Liquidazione compensi accessori nell'area di applicazione on-line SPT > Anagrafe delle prestazioni > Supporto al D.S.G.A. durante le verifiche del collegio dei revisori dei conti > Collaborazione con il D.S.G.A. per le pratiche di accesso agli atti e di contenzioso > Rimborso contabile iscrizioni e liquidazioni di ogni competenza agli allievi (viaggi istruzione, diritto allo studio) > Rendicontazione finanziaria dei contributi erogati da Regione ed Enti finalizzati ai progetti e raccordo con i docenti referenti > Relazioni con l'Ufficio tecnico e supporto per l'attività di magazzino (buoni d'ordine, carico e scarico del materiale, ecc.) e di inventariazione del materiale in collaborazione con il DSGA > Acquisti di beni e materiali in collaborazione con il DSGA > Organizzazione del lavoro straordinario del Personale ATA > Collaborazione per la pubblicazione degli atti sul sito dell'Istituto > Circolari interne e corrispondenza per il settore di propria pertinenza > Attività di sportello con utenza personale interno ed esterno > Utilizzo della Segreteria Digitale e gestione progressiva di tutti i processi di dematerializzazione per il settore di pertinenza
--	---

UFFICIO AFFARI	COMPITI/ ATTIVITA'
-------------------	--------------------

GENERALI /PROTOCOLLO/ ARCHIVIO	
MIRENNA MARIA BARBARA	<ul style="list-style-type: none"> > Utilizzo della Segreteria Digitale e gestione progressiva di tutti i processi di dematerializzazione per il settore di pertinenza e di supporto per tutti i settori > Cura le scansioni della corrispondenza cartacea interna ed esterna, il loro smistamento e archivio > Cura l'esposizione della corrispondenza all'Albo on-line ed eventuale Albo cartaceo > Gestione della posta elettronica, posta elettronica certificata e intranet > Gestione fax in partenza ed in arrivo > Spedizione posta > Ricerche d'archivio > Ricerca pratiche del personale <p>Procedimenti relativi all'intera vita scolastica degli alunni:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Iscrizioni e trasferimenti, nulla osta, rilascio certificati, tenuta fascicoli, > Richiesta e trasmissione documenti; verifica tasse e contributi scolastici; richieste di esonero e rimborsi; archiviazione e ricerche di archivio inerenti agli alunni; compilazione fogli notizie > Tenuta registro tasse scolastiche > Monitoraggio regionale > Compilazione e inserimento dati organico > Procedimenti inerenti alunni stranieri > Elezioni scolastiche – procedure – predisposizione e distribuzione materiale ai seggi – nomine – surroghe > Predisposizione di tutti gli atti di competenza della segreteria relativi l'adozione dei libri di testo > Procedure di aggiornamento dati nel programma gestionale > Statistiche e rilevazioni SIDI e REGIONALI > Tenuta e conservazione archivio corrente e storico alunni > Gestione scrutini ed esami > Statistiche e rilevazioni integrative > Visite guidate e viaggi d'istruzione: elenco nominativo degli alunni partecipanti distinto per classi e raccolta della documentazione di assenso dei genitori per gli alunni minorenni > Preparazione di tutto il materiale per scrutini ed esami di Stato > Registro delle richieste di accesso alla documentazione L. 241/90 e ricerca pratiche > Gestione alunni disabili (rapporto con l'Asl e centri di riabilitazione-rapporto con i servizi sociali del Comune) > Collaborazione con il DS per la pubblicazione degli atti sul sito dell'Istituto > Attività di sportello con utenza alunni e famiglie > Corrispondenza per il settore di propria pertinenza > Comunicazioni all'Ente Locale per la manutenzione dei locali scolastici

	<ul style="list-style-type: none"> > Collabora con i colleghi in presenza di procedimenti aventi scadenza o particolarmente complessi > Supporto la sig.ra Briuglia per attività inerenti le elezioni scolastiche > Attività di sportello con utenza personale interno ed esterno
--	---

MANSIONI COMUNI ALLE AREE

<p>Rapporti con i Comuni e l'Amministrazione Comunale per la normale amministrazione, rapporti con l'Ufficio Scolastico Provinciale e Regionale, sportello utenza interna ed esterna. Corrispondenza via internet ed intranet. Ogni Assistente Amministrativo protocollerà gli atti prodotti in uscita relativi alla propria area di competenza mediante l'utilizzo della Segreteria Digitale. Si precisa che la collaborazione tra le varie aree è indispensabile per un preciso ed armonico funzionamento dell'attività dell'ufficio di segreteria.</p>

SMART WORKING

Il personale ATA addetto alla segreteria può manifestare il proprio interesse nei confronti di tale modalità operativa alla luce di quanto individuato all'art.1 c.3 del DM del 19/10/20.

Il lavoro agile può avere ad oggetto sia le attività ordinariamente svolte in presenza dal dipendente, sia, in aggiunta o in alternativa e comunque senza aggravio dell'ordinario carico di lavoro, attività progettuali specificamente individuate tenuto conto della possibilità del loro svolgimento da remoto, anche in relazione alla strumentazione necessaria. Di regola, e fatto salvo quanto disposto all'art.3, il lavoratore agile alterna giornate lavorate in presenza e giornate lavorate da remoto.

Il lavoro agile potrà essere concesso, fino al termine dello stato di emergenza, al cinquanta per cento del personale preposto alle attività che possono essere svolte secondo tale modalità, anche ricorrendo a turnazioni, alle seguenti condizioni:

- ✓ il lavoro svolto dal personale che richiede di fruire di modalità di lavoro agile deve risultare gestibile a distanza;
- ✓ L'organizzazione dell'attività può essere prevista su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale;
- ✓ il dipendente in lavoro agile deve garantire la reperibilità telefonica nell'orario di servizio;
- ✓ le prestazioni lavorative in formato agile dovranno essere misurabili e quantificabili.

Nel caso di numerose richieste di lavoro agile, verranno privilegiati nella concessione i soggetti dichiarati fragili, i portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti al contagio, coloro che si avvalgono dei servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa e i lavoratori sui quali grava la cura dei figli minori di anni 12 a seguito della sospensione dei servizi delle scuole per ragioni di isolamento fiduciario a qualunque titolo disposto.

Si segnala inoltre che nei casi di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, ivi inclusi quelli di cui all'art. 21 bis, commi 1 e 2, del D.L. "Agosto", convertito in L. n. 126/2020 e successive modifiche, il lavoratore che non si trovi in condizione di malattia certificata è tenuto a svolgere la propria attività in modalità agile.

Di seguito la descrizione normativa del lavoro agile: Il lavoro agile (o smart working) è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari

o spaziali e un'organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita mediante accordo tra dipendente e datore di lavoro; una modalità che aiuta il lavoratore a conciliare i tempi di vita e lavoro e, al contempo, favorire la crescita della sua produttività. Ai lavoratori agili viene garantita la parità di trattamento - economico e normativo - rispetto ai loro colleghi che eseguono la prestazione con modalità ordinarie. È, quindi, prevista la loro tutela in caso di infortuni e malattie professionali, secondo le modalità illustrate dall'INAIL nella circolare n. 48/2017.

Le disposizioni operative per il lavoro agile del personale ATA “Assistenti amministrativi” in servizio presso questo Istituto sono state regolamentate con circolare dirigenziale n. 152, prot. 1497 del 24/03/2020.

LINEE GUIDA PRIVACY

Sul sito della scuola www.marconiscuola.edu.it al seguente link:

file:///C:/Users/Utente/AppData/Local/Temp/Linee_guida_assistenti_amministrativi.pdf

sono state pubblicate le LINEE GUIDA PER IL TRATTAMENTO E LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI INCARICATI DEL TRATTAMENTO per gli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI DELL'ISTITUTO contenenti la descrizione delle misure operative che gli assistenti amministrativi sono chiamati ad adottare per garantire la sicurezza dei dati personali dei soggetti interessati.

Istruzioni di carattere generale

Ogni assistente amministrativo è responsabile del procedimento d'istruttoria assegnato con la suddetta disposizione;

Compito comune a tutti gli assistenti amministrativi è quello di saper utilizzare i vari programmi e software (Posta Elettronica, SIDI, altro software previsto);

E' indispensabile la massima collaborazione e lo scambio di informazioni con i colleghi e con il D.S.G.A. per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal POF e PTOF e dalle direttive di massima impartite dal D.S.;

E' importante il rispetto dei principi previsti nelle direttive di massima dal D.S.G.A. e precisamente: responsabilità, integrazione, flessibilità, intercambiabilità, trasparenza, partecipazione e rispetto della privacy e delle norme di sicurezza;

Segnalare eventuali difficoltà operative;

Far rispettare al pubblico l'orario di ricevimento (fuori orario valutare i casi di necessità dell'utente);

Tutto il personale è tenuto alla consultazione possibilmente giornaliera del sito dell'Istituto per visionare le circolari, avvisi, ecc. e a prendere visione;

Tutti gli atti amministrativi (interni/esterni) devono essere firmati dal Dirigente Scolastico e predisposti per la consegna all'utenza in tempi brevi nel rispetto delle scadenze;

Tutti gli atti devono essere siglati e riportare il nome del file;

Di qualsiasi documento ritirato dall'operatore addetto al protocollo dovrà essere controllata la regolarità e la completezza dei dati;

Qualora il D.S. o il D.S.G.A. ritengano urgente un lavoro, anche se non specificato nelle suddette funzioni, il personale è tenuto ad adempiere concordando i tempi e le modalità necessarie per lo svolgimento dello stesso;

Si precisa inoltre che in assenza del D.S.G.A., si dovrà garantire ugualmente l'efficienza del servizio. Al rientro in servizio dello stesso, andranno comunicate tutte le informazioni utili sugli atti/fatti verificatisi in sua assenza.

SERVIZI AUSILIARI DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

SEDE CENTRALE

Longo Carmela	<p style="text-align: center;">Piano Rialzato:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Secondaria. Prima accoglienza utenza e servizio allo sportello.</p> <p>Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso interno, atrio e scale di ingresso esterne 2. aula n. 1 (COVID) e aula n. 2 3. aula studio/docenti 4. scala di emergenza del plesso centrale (dal cortile al piano rialzato) 5. seminterrato <p>Sorveglianza Ingresso. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili</p>
Marletta Adele	<p style="text-align: center;">Piano Rialzato:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Secondaria Centralinista telefonico e prime informazioni all'utenza.</p> <p>Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. cortile antistante le scale di ingresso 2. aula n. 3 e aula n. 4 , bagni e corridoio 3. scala interna del plesso centrale (dal seminterrato al piano rialzato) 4. seminterrato <p>Apertura del cancello pedonale ore 7:30 e controllo chiusura cancello scorrevole.</p> <p>Sorveglianza Ingresso. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
Di Mauro Lucia	<p style="text-align: center;">Primo Piano:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Dirigenza – segreteria.</p> <p>Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presidenza ed Uffici di segreteria 2. Laboratorio multimediale, corridoio, bagno e archivio 3. Scala interna del plesso centrale dal piano rialzato al primo piano 4. scala di emergenza del plesso centrale (dal piano rialzato al primo piano). 5. laboratori EDIFICIO B. <p>Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili</p>

Sestito Vincenzo	<p style="text-align: center;">Secondo</p> Piano: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. aula n. 1 e n. 2 2. aula sostegno, bagni maschi, corridoio 3. scala di emergenza del plesso centrale (dal primo piano al secondo piano) 4. palestra <p style="text-align: center;">Apertura cancello esterno via della Palestra ore 7:30.</p> Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Sorveglianza Ingresso all'entrata e all'uscita degli alunni.
Nicosia Sara	<p style="text-align: center;">Secondo</p> Piano: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. aula n. 3 e n. 4 2. laboratorio linguistico, bagni femmine, corridoio 3. scala interna dal primo piano al terrazzo 4. palestra Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Sorveglianza Ingresso all'entrata e all'uscita degli alunni. Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili

FALCONIERI

Sardo Maria Angela	<p style="text-align: center;">Piano Rialzato CORPO</p> C: Sorveglianza Ingresso, prima accoglienza utenza. Collaborazione Docenti Scuola Infanzia Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso scuola infanzia 2. aula sez. A e sez. B Scuola Infanzia, corridoio e bagni 3. scala interna del plesso dal piano rialzato al primo piano Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza alunni Scuola Infanzia Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili
Romano Nicola	<p style="text-align: center;">Piano Rialzato CORPO C:</p> Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Infanzia Vigilanza ingresso scuola primaria all'entrata degli alunni e vigilanza ingresso scuola infanzia durante le ore di lezione. Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso scuola primaria 2. aula sez. C e sez. D scuola infanzia 3. cortile esterno al corpo C. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.

<p>Terranova Agostino</p>	<p>Piano Primo CORPO C: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Primaria (corpo C) Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso e corridoio primo piano 2. n. 3 aule classi 4A – 4B – 5A 3. aula di sostegno e bagni 4. scala di emergenza del plesso (dal cortile al piano primo) 5. corridoio di collegamento dei due plessi Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni</p>
<p>Tocra Daniela</p>	<p>Piano Rialzato CORPO B: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Primaria (corpo B) Prima accoglienza utenza. Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso e portineria 2. n. 3 aule classi 1A – 1B – 2A 3. bagni e corridoio piano rialzato 4. cortile esterno corpo B. Chiusura cancello esterno ore 9:00 (senza lucchetto) e riapertura del cancello esterno (solo metà) alle 12:30. Sorveglianza continuativa sullo stato di chiusura del cancello. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
<p>Dovico Rosaria/ Alì Giorgia</p>	<p>Piano Rialzato CORPO B: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Primaria (corpo B) Prima accoglienza utenza. Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. Aula Bianca di Navarra 2. n. 1 aula classi 2B 3. bagni e corridoio piano rialzato 4. cortile esterno corpo B. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza alunni Scuola Infanzia</p>
<p>Rapisarda Nunzia Salvatrice</p>	<p>Piano Primo CORPO B: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Primaria (corpo B) Pulizia: <ol style="list-style-type: none"> 1. n. 2 aule classi 3A – 3B– 5B 2. bagni e corridoio 3. scala interna dal piano rialzato al primo piano 4. aiuole esterne corpo B e anfiteatro. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili</p>

PLESSO MADONNA DEL CARMELO

Musumeci Salvatore	<p>Piano Terra: Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola primaria Pulizia: 1. ingresso esterno 2. n. 3 aule 1A -1B – 2A 3. bagni, corridoio, 4. deposito 5. cortile esterno lato sud Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
Toscano Agata Morabito Lella	<p>Piano Terra: Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola primaria Prima accoglienza utenza . Pulizia: 1. ingresso interno 2. n. 3 aule 2B – 3A – 3B 3. bagni, corridoio e bagno docenti 4. cortile esterno lato nord 5. aula docenti Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili</p>

PLESSO MONGIBELLO

Anicito Maria Grazia	<p>Piano Rialzato: Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola primaria Pulizia: 1. Ingresso e atrio esterno 2. n. 2 aule (scuola primaria) 5A – 5B 3. Presidenza, ufficio DSGA e Segreteria, 4. bagno dirigente e bagno docenti 5. aula piano seminterrato 6. auditorium Vigilanza ingresso e Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni. Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili scuola primaria</p>
-------------------------	--

<p>Fiore Angelo</p>	<p style="text-align: center;">Piano Rialzato:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola primaria e secondaria Centralinista telefonico e prime informazioni all'utenza Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ingresso e atrio esterno lato palestra 2. n. 2 aule (scuola primaria) 4A – 4B 3. aula sostegno 1 4. aula sostegno 2 5. bagni alunni 6. palestra <p>Vigilanza ingresso e Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
<p>Calaciura Rosa</p>	<p style="text-align: center;">Piano Primo:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola secondaria. Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. n. 3 aule 1A – 1B – 2A 2. sala multimediale 3. sala multivalente 4. corridoio e bagni 5. scale interne 6. auditorium. <p>Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni Assistenza Igienico- personale per gli alunni disabili scuola secondaria.</p>
<p>Nicolosi Maria Concetta</p>	<p style="text-align: center;">Piano Primo:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti scuola secondaria. Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. n. 3 aule 2B - 3A – 3B 2. piano rialzato – spazio polifunzionale 3. sala lettura 4. bagni e corridoio piano rialzato 5. scala d'emergenza 6. Sala mensa <p>Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni .</p>

PLESSO PIANO VITE

<p>Savoca Giuseppe</p>	<p style="text-align: center;">Piano Terra:</p> <p>Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Infanzia Sorveglianza Ingresso e prima accoglienza utenza. Pulizia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ingresso esterno 2. n. 2 aule a sinistra sez. A e sez. C 3. corridoio e bagni 4. aula docenti n. 2 <p>Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
----------------------------	--

<p>Travagliante Valentina</p>	<p>Piano Terra: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Infanzia Sorveglianza Ingresso e prima accoglienza utenza. Pulizia: 1. ingresso interno 2. n. 2 aule a destra sez. D e sez. B 3. corridoio e bagni 4. aula docenti n. 1 Assistenza alunni Scuola Infanzia. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>
<p>Russo Maria Rosaria</p>	<p>Piano Terra: Sorveglianza/Collaborazione Docenti Scuola Infanzia Sorveglianza Ingresso e prima accoglienza utenza. Pulizia: 1. ingresso interno 2. n. 2 aule orario normale sez. A e sez. C 3. corridoio e bagni Assistenza alunni Scuola Infanzia. Vigilanza continuativa sugli alunni negli spazi comuni.</p>

In caso di necessità e/o assenza e senza formalismi, si opera in collaborazione tra gli addetti dello stesso servizio, laboratorio, sede e/o piano per eventuali cambiamenti di funzioni, attività e sedi di lavoro e per situazioni di urgenza e/o emergenza, si provvederà con specifici ed appositi atti o provvedimenti.

DISPOSIZIONI COMUNI

I collaboratori scolastici portano, in modo ben visibile, il tesserino di riconoscimento per l'intero orario di lavoro ed al telefono rispondono con la denominazione dell'Istituzione Scolastica e il proprio nome.

Sono tenuti a prestare servizio, salvo diverse disposizioni, nella zona di competenza, secondo le mansioni loro assegnate.

Devono essere presenti all'ingresso e all'uscita degli alunni.

Sono facilmente reperibili da parte degli Insegnanti, per qualsiasi evenienza.

Collaborano al complessivo funzionamento didattico e formativo.

Ove previsto, prendono parte ai progetti didattici promossi dai docenti, nell'ambito del F.I.S., relativamente alle proprie mansioni.

Svolgono funzioni di pulizie anche dei laboratori loro assegnati, predisponendo gli stessi all'immediato utilizzo prima dell'arrivo degli alunni.

Comunicano immediatamente al Dirigente Scolastico, o ai suoi collaboratori, l'eventuale assenza dell'insegnante dall'aula, per evitare che la classe resti incustodita.

Favoriscono l'integrazione degli alunni diversamente abili.

Vigilano sulla sicurezza ed incolumità degli alunni, in particolare durante gli intervalli, negli spostamenti e nelle uscite degli allievi dalle aule per recarsi ai servizi o in altri locali.

Possono svolgere, su accertata disponibilità, funzione di accompagnatore durante i viaggi e le visite di istruzione.

Riaccompagnano nelle loro classi gli alunni che, al di fuori dell'intervallo e senza seri motivi, sostano nei corridoi.

Sorvegliano gli alunni in caso di uscita dalle classi, di ritardo, assenza o allontanamento momentaneo dell'insegnante.

Evitano di parlare al alta voce.

Tengono i servizi igienici sempre decorosi, puliti e accessibili.

Provvedono, al termine delle lezioni, alla quotidiana pulizia dei servizi e degli spazi di pertinenza.

Invitano tutte le persone estranee, che non siano espressamente autorizzate dal Dirigente Scolastico, ad attendere nell'atrio. A tale proposito si terranno informati sugli orari di ricevimento dei genitori.

Prendono visione del calendario delle riunioni dei consigli di classe, dei collegi dei docenti e dei consigli di istituto, tenendosi aggiornati circa l'effettuazione del necessario servizio.

Sorvegliano l'uscita dalle classi e dai cancelli esterni, prima di dare inizio alle pulizie.

Ove accertino situazioni di disagio, di disorganizzazione o di pericolo, devono prontamente comunicarlo in Segreteria.

Segnalano, sempre in Segreteria, l'eventuale rottura di suppellettili, sedie o banchi prima di procedere alla sostituzione.

Accolgono il genitore dell'alunno che richiede l'autorizzazione all'uscita anticipata. Il permesso di uscita verrà portato dal collaboratore scolastico nella classe dell'alunno, dove il docente dell'ora provvederà all'annotazione dell'autorizzazione sul registro di classe. Dopodiché l'alunno che ha richiesto di uscire anticipatamente potrà lasciare la scuola, solo se accompagnato da un genitore o da un suo delegato.

Al termine del servizio tutti i collaboratori scolastici, di qualunque turno e a qualsiasi spazio addetti, dopo aver fatto le pulizie, dovranno controllare quanto segue:

- che tutte le luci siano spente;
- che tutti i rubinetti dei servizi igienici siano ben chiusi
- che siano chiuse le porte delle aule, le finestre e le serrande delle aule;
- che vengano chiuse le porte e i cancelli della scuola;
- che siano chiuse tutte le porte degli uffici.

I collaboratori scolastici riceveranno via mail le circolari dirigenziali e gli avvisi tramite messaggio telefonico; in ogni caso tutte le circolari e gli avvisi affissi all'albo della scuola o inseriti nel registro degli avvisi della scuola si intendono regolarmente notificati al personale tutto.

È dovere dei collaboratori scolastici di prendere visione delle mappe di sfollamento dei locali e di controllare quotidianamente la praticabilità ed efficienza delle vie di esodo.

ISTRUZIONI DI CARATTERE GENERALE

1. Tutti i collaboratori scolastici sono funzionali, all'interno della scuola, per quanto attiene ai servizi amministrativi.
2. Tutti i collaboratori scolastici dovranno svolgere un'attenta sorveglianza dei locali assegnati alla loro personale responsabilità; in particolare, segnaleranno tempestivamente al DSGA e/o alla Presidenza, eventuali situazioni anomale, di pericolo, di rischio per la sicurezza, nonché eventuali atti di danneggiamento volontario di suppellettili, infissi e impianti di aule, laboratori, servizi e locali ad opera degli allievi.
3. In caso di impedimento temporaneo da parte di un destinatario del presente ordine (assenza per malattia breve, permessi, ecc.) i colleghi presenti dovranno assolvere le funzioni del dipendente assente senza formalismi in collaborazione tra addetti dello stesso servizio, laboratorio, sede e/o piano. Per periodi più lunghi di assenza saranno impartite direttive specifiche dal DSGA o dal suo sostituto; in caso di particolare necessità è possibile anche il temporaneo spostamento all'interno della sede dell'istituto.
4. Non è consentito allontanarsi dal posto assegnato ed occupato, se non previa richiesta scritta di autorizzazione.
5. Eventuali permessi vanno richiesti per iscritto almeno due giorni prima al DSGA o al suo sostituto.

6. La presenza in servizio sarà dimostrata dalle SS.LL. mediante timbratura in entrata ed uscita. L'avvenuta timbratura non preclude la possibilità di verificare l'effettiva presenza in servizio.
7. Eventuali prestazioni di lavoro aggiuntivo (da recuperare e/o da incentivare) dovranno essere preventivamente autorizzate dal DSGA.
8. Durante lo svolgimento delle attività didattiche, non è prevista la concessione di ferie; eventuali richieste, da presentare almeno due giorni prima al DSGA, potranno essere accolte solo in casi eccezionali e concesse dal D.S.
9. I collaboratori scolastici assolveranno inoltre, qualora si rendano effettivamente necessari, tutti i servizi di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi previsti dalla Tabella "A" Profili di Are del personale ATA allegata al CCNL Comparto Scuola 29.11.2007 "area A".
10. Tutto il personale ATA è tenuto ad assolvere ai propri compiti e mansioni specifiche del profilo di appartenenza con solerzia, applicazione e spirito di collaborazione con il restante personale ATA, con i Docenti e con il Dirigente.

Rapporti con gli alunni	<p>Accoglienza e sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche, durante l'intervallo, in aiuto al docente per il trasferimento tra i locali e dai locali della scuola ad altre sedi.</p> <p>Il servizio prevede la presenza nel posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili nello stesso. Al personale può essere affidata la sorveglianza di classi momentaneamente prive del docente, in particolare nel cambio d'ora o nel caso in cui l'insegnante si trovasse nella necessità di lasciare l'aula.</p> <p>La vigilanza sugli alunni prevede anche la segnalazione di comportamenti difformi nel regolamento d'istituto, prevista anche la segnalazione tempestiva di danni arrecati ai locali e agli arredi. Particolare attenzione deve essere posta da docenti e dal personale collaboratore scolastico, per evitare che qualche alunno si allontani dalla scuola, senza autorizzazione dei genitori. Ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accedere ai locali scolastici e all'uscita, all'interno dell'istituto anche nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.</p>
Accesso agli edifici scolastici	<p>Il personale impedirà <u>l'accesso ai visitatori</u>; qualora fosse necessario l'ingresso di visitatori esterni (quali genitori, impresa di pulizie, manutentori etc...), gli stessi dovranno sottostare a tutte le regole definite dal Protocollo.</p> <p>Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - viene favorito l'ordinario ricorso alle comunicazioni a distanza; - vengono limitati gli accessi ai casi di effettiva necessità amministrativo-gestionale ed operativa, possibilmente previa prenotazione; - viene effettuata la regolare registrazione dei visitatori ammessi, con indicazione, per ciascuno di essi, dei dati anagrafici (nome, cognome, data di nascita, luogo di residenza), dei relativi recapiti telefonici, nonché della data di accesso e del tipo di permanenza (è fatto obbligo di conservazione della predetta documentazione per almeno 14 giorni); - devono essere seguiti i percorsi definiti da apposita segnaletica, anche al fine di rispettare il distanziamento; - chiunque entri negli ambienti scolastici è obbligato ad utilizzare la mascherina.

	<p>Inoltre, per la scuola dell'Infanzia, l'accesso alla struttura è consentito attraverso l'accompagnamento da parte di un solo genitore o di persona maggiorenne delegata dai genitori o da chi esercita la potestà genitoriale, nel rispetto delle regole generali di prevenzione del contagio, incluso l'uso della mascherina durante tutta la permanenza all'interno della struttura</p> <p>In caso il bambino venga accompagnato o ripreso da una persona di fiducia presso la struttura educativa o scolastica, lo stesso deve essere fornito di delega da parte di uno dei genitori (o legale rappresentante) a procedere all'espletamento delle procedure di ingresso e uscita. Tale foglio deve essere allegato alla documentazione della struttura al fine di verificare la tracciabilità del rischio.</p> <p>L'accesso di fornitori esterni è consentito esclusivamente mediante appuntamento, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale scolastico coinvolto.</p> <p>Per <u>l'accesso di fornitori esterni</u> sono state individuate procedure di ingresso, transito e uscita, mediante modalità, percorsi e tempistiche predefinite, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale in forza nella scuola. Se possibile, gli autisti dei mezzi di trasporto devono rimanere a bordo dei propri mezzi: non è consentito l'accesso agli uffici per nessun motivo. Per le necessarie attività di approntamento delle attività di carico e scarico, il trasportatore dovrà attenersi alla rigorosa distanza di un metro.</p>
Custodia delle chiavi	<p>Coloro ai quali verranno assegnate le chiavi dovranno custodirle accuratamente per impedire smarrimenti e/o furti. Le chiavi che possono essere portate con sé sono solo le chiavi di accesso (cancelli, porte accesso e allarme) tutte le altre devono essere custodite nell'apposito contenitore, lì prelevate giornalmente e quotidianamente riposte dopo l'uso.</p> <p>Particolare cura dovrà essere rivolta alla custodia e verifica delle chiavi nell'apposito contenitore. In caso di smarrimento l'interessato segnalerà tempestivamente l'accaduto.</p> <p>Nessuno è autorizzato ad eseguire copie di chiavi senza la preventiva esplicita autorizzazione.</p>
Sorveglianza generica dei locali	<p>Custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, oltre ad eventuali incarichi accessori quali: custodia delle chiavi loro assegnate, apertura e chiusura locali previa attivazione del sistema di allarme.</p> <p>Comprende la sorveglianza sugli ingressi, sugli arredi e attrezzature costituenti il patrimonio della scuola. Dovrà essere segnalato all'ASPP il malfunzionamento o il guasto per tutto il materiale (finestre, porte, bagni, lampade, ecc). Inoltre dovrà essere segnalato il malfunzionamento della fotocopiatrice, del telefono, del fax, ecc. Il docente referente della sicurezza raccoglierà le segnalazioni e invierà tempestivamente le richieste di intervento. Tutto il personale in servizio è tenuto a segnalare ogni guasto, inconveniente, difetto o cattivo funzionamento di elementi strutturali e degli impianti.</p> <p>Comprende accoglienza del pubblico e accompagnamento all'interno della scuola.</p>
Centralino	<p>Il centralino e l'atrio per la loro funzione di prima accoglienza agli utenti della scuola (alunni e famiglie) non devono mai essere privi di personale. Deve essere cura di chi vi è assegnato assicurare l'eventuale sua sostituzione in presenza di</p>

	altri impegni o per altre mansioni affidate che comportino l'assenza temporanea.
Servizi esterni	I servizi esterni, banca, posta ed eventuali altre commissioni, saranno effettuati dal collaboratore scolastico incaricato.
Pulizie	<p>Servizi generali della scuola con compiti di pulizia dei locali, degli spazi scolastici scoperti e degli arredi.</p> <p>La pulizia deve svolgersi in modo diligente, va eseguita dal lunedì al venerdì nelle aule, laboratori, palestra, servizi igienici, corridoi, atri, scale e uffici.</p> <p>Per pulizia deve intendersi: spazzatura e lavaggio dei pavimenti compreso zoccolino, dei banchi, delle lavagne, dei vetri, delle sedie e di ogni altro arredo, utilizzando i normali criteri per quanto riguarda il ricambio d'acqua di lavaggio e uso dei prodotti di pulizia e sanificazione.</p> <p>Le attività di SANIFICAZIONE sono quelle che riguardano il complesso di procedimenti e operazioni atti a rendere sani determinati ambienti mediante l'attività di pulizia e/o di disinfezione ovvero mediante il controllo e il miglioramento delle condizioni del microclima per quanto riguarda la temperatura, l'umidità e la ventilazione. Le diverse azioni messe in essere in un ambiente scolastico tendono a concorrere ad una salubrità degli ambienti che portano ad una migliore qualità della vita degli studenti, dei lavoratori e dei frequentatori diminuendo la probabilità di diffusioni di microrganismi portatori di infezioni. La pulizia delle superfici e degli ambienti è l'azione preliminare da effettuare e indispensabile per una eventuale successiva disinfezione. La disinfezione non risulta efficace se attuata su superfici non precedentemente pulite.</p> <p>Rispetto della raccolta differenziata dei rifiuti.</p> <p>La pulizia con cadenza giornaliera delle aree esterne è svolta al mattino e/o durante il servizio pomeridiano dal personale assegnato.</p> <p>Il lavaggio dei vetri sarà effettuato di norma a cadenza mensile.</p> <p>Quotidiana pulizia dei locali scolastici, da effettuarsi, secondo l'orario di servizio, prima dell'inizio delle lezioni o al termine di esse. Pulizia degli spazi comuni utilizzati quotidianamente; Durante l'orario scolastico si avrà cura di pulire accuratamente le aule e i laboratori non utilizzati nell'orario per l'attività didattica e dopo l'intervallo, i servizi degli allievi e i corridoi.</p> <p>Cura delle piante negli spazi assegnati.</p> <p>Dopo l'uso tutta l'attrezzatura deve essere accuratamente lavata, dove previsto asciugata e riposta negli spazi destinati alla custodia.</p> <p>Si deve evitare di lavare i pavimenti dei corridoi e i bagni nei periodi immediatamente precedenti la ricreazione e la fine dell'orario di lezione al fine di evitare rischi di cadute accidentali.</p>

LINEE GUIDA PRIVACY

Sul sito della scuola www.marconiscuola.edu.it al seguente link:

file:///C:/Users/Utente/AppData/Local/Temp/Linee_guida_collaboratori_scolastici.pdf

sono state pubblicate le LINEE GUIDA PER IL TRATTAMENTO E LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI INCARICATI DEL TRATTAMENTO per i COLLABORATORI SCOLASTICI DELL'ISTITUTO contenenti la descrizione delle misure operative che i

collaboratori scolastici sono chiamati ad adottare per garantire la sicurezza dei dati personali dei soggetti interessati.

ATTIVITA' AGGIUNTIVE PER L'ACCESSO AL FONDO DI ISTITUTO

INTENSIFICAZIONE E PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO (art.88)

Direttore Servizi Generali Amministrativi

Al D.S.G.A. saranno corrisposti i compensi stabiliti dall'art. 3 della sequenza contrattuale previsto dall'art 62 del CCNL 29.11.2007, sottoscritto in data 25.07.2008. Tale compenso ammonta ad Euro 3.660,00 (lordo dipendente).

Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici

Di norma le ore aggiuntive prestate saranno retribuite e solo in via residuale saranno attribuiti riposi compensativi in date da definire (nei periodi di sospensione dell'attività didattica), su domanda scritta, presentata almeno due giorni prima, al DSGA.

Il fondo da destinare al personale ATA sarà successivamente suddiviso in:

Servizi amministrativi (30%)

Servizi ausiliari (70%)

e ripartito per le seguenti attività aggiuntive:

a) Maggiori impegni in orario di servizio

Assistenti Amministrativi

Per maggiori impegni derivati da carichi maggiori nell'ambito del proprio mansionario fino ad un massimo di ore 80 complessive.

Per la sostituzione dei colleghi assenti fino ad un massimo di 30 ore forfettarie complessive ridotte proporzionalmente in base alle assenze effettuate.

Collaboratori Scolastici

- Attività retribuite con una somma forfettaria ridotta proporzionalmente in base alle assenze effettuate

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	ORE
Assistenza sussidi tecnologici	50

- attività preventivamente autorizzate dal DSGA e retribuite fino ad un massimo di 75 ore complessive (pulizia straordinaria, trasporto mobili ed altre suppellettili, manutenzione beni mobili ed immobili, accompagnamento studenti al pronto soccorso, organizzazione locali per esame di stato)
- attività prestate con particolare impegno con compenso determinato a fine a.s. su valutazione del D.S.G.A e vistato dal DS fino ad un massimo di 75 ore, quali:
 - eccellente pulizia del proprio reparto
 - ottima pulizia dei reparti in sostituzione dei colleghi assenti
 - disponibilità ad effettuare sostituzione ed a intervenire in situazioni di necessità impreviste
 - collaborazione nell'organizzazione dei servizi

Per la sostituzione dei colleghi assenti è previsto la corresponsione dello straordinario per il tempo necessario effettivamente prestatato e comunque non superiore a 1 ora di servizio. La sostituzione dei colleghi assenti è un obbligo di servizio.

Per le altre attività si chiederà la disponibilità.

b) Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario, richiesto preventivamente non potrà superare complessivamente 695 ore per i Collaboratori Scolastici e 220 ore per gli Assistenti Amministrativi.

Le eventuali eccedenze potranno essere recuperate con ore o giornate di riposo concordate con l'Amministrazione.

c) Progetti rientranti nel P.T.O.F

Attività di supporto ai Progetti definiti nel Programma Annuale

Le ore di impegno del personale ATA saranno analiticamente elencati nelle schede di progetto facenti parte integrante del P.A dell'Esercizio Finanziario 2021 e 2022 e non potranno superare le ore previste.

I criteri di scelta si baseranno sulla:

- disponibilità dichiarata a seguire determinati progetti
- competenze possedute specifiche per quell'area trattata
- ripartizione che garantisca equità sul principio dell'efficacia dell'impegno.

L'Amministrazione formulerà un elenco del personale ATA designato a supportare i vari progetti.

INCARICHI SPECIFICI

Gli incarichi specifici saranno assegnati al personale che non goda della 1^a o 2^a posizione economica, in base ai seguenti criteri:

- competenze relative alle singole attività da svolgere
- disponibilità individuale
- anzianità di servizio nella scuola

Incarichi specifici

Personale art.7 CCNL 07 dicembre 2005 (Assistenti Amministrativi)

- 1) Sostituzione D.S.G.A e Coordinamento Personale Ausiliario

Personale art.7 CCNL 07 dicembre 2005 (Collaboratori Scolastici)

- 1) Responsabile assistenza alunni H - Mongibello

Incarichi specifici Ex art. 47 c.2 CCNL 29/11/07 –

Budget disponibile lordo dipendente € 2.157,58

a) Assistenti Amministrativi (30%)

- 1) Coordinamento Area Personale (€ 323,63)
- 2) Coordinamento Area Alunni ((€ 323,63)

b) Collaboratori Scolastici (70%)

- 1) Servizi esterni (€ 188,79 lordo dipendente) - n. 1 unità
- 2) Collaborazione segreteria (€ 188,79 lordo dipendente) - n. 1 unità
- 3) Piccola manutenzione (€ 188,79 lordo dipendente) - n. 2 unità
- 4) Assistenza Alunni infanzia (€ 188,79 lordo dipendente) - n. 2 unità
- 5) Assistenza alunni disabili (€ 188,79 lordo dipendente) - n. 2 unità

Assegnazione degli incarichi e Liquidazione compensi

- Lettera di incarico: il dirigente scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive retribuite con il salario accessorio con un incarico in cui sarà indicato:
- Il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- Compiti e obiettivi assegnati
- Il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite.
- Le modalità di certificazione dell'attività;

- Il termine e le modalità di pagamento.

La liquidazione dei compensi :

I compensi a carico del fondo sono liquidati, entro il mese di Agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività e comunque non oltre 2 mesi dall'accreditamento dei fondi, successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE ED INCENTIVAZIONE

Tutto il personale amministrativo sarà coinvolto nello svolgimento dei compiti istituzionali e specifici delineati nel presente Piano con il “Progetto di riorganizzazione dei servizi amministrativi”, previsto per l'a.s. 2021/2022, attraverso la creazione di gruppi di lavoro per la realizzazione di specifici obiettivi; sulla qualità del servizio sarà effettuata una periodica valutazione.

Per tutto il personale ATA lo svolgimento di mansioni particolarmente impegnative, la sostituzione delle unità di personale assenti e l'orario aggiuntivo eventualmente prestato saranno compensati con l'accesso al fondo dell'istituzione scolastica, secondo le indicazioni di massima sopra riportate, fatte salve le esigenze straordinarie che si dovessero presentare nel corso dell'anno. L'effettivo svolgimento dei compiti specifici e/o l'orario aggiuntivo che sarà necessario effettuare per adempiere alle scadenze istituzionali e straordinarie saranno autocertificate dai singoli dipendenti e vistate dal D.S.

BONUS VALORIZZAZIONE PERSONALE

La legge di bilancio per il 2020 – la n. 160/2019 – ha previsto infatti (art. 1, c. 249) che “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (risorse per il bonus premiale), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, compreso il personale ATA, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

I CRITERI di PREMIALITA' proposti per il personale ATA sono:

- a) Contributo al benessere lavorativo
- b) Contributo alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca l'apprendimento cooperativo.
- c) Dimostrazione di:
 - disponibilità al cambiamento e al supporto alla innovazione normativa e tecnologica
 - attitudine a riconoscersi parte attiva e concorrente al progetto della scuola, avvertendo l'innovazione come un processo continuo, che deve indurre all'arricchimento delle abilità anche per le azioni che non implicano coinvolgimento diretto
- d) Applicazione nell'ambito del proprio profilo professionale, di nuove conoscenze tecnologiche e normative e applicazione di nuove modalità procedurali:
 - sia elaborate all'interno della scuola, tramite confronti e sperimentazioni
 - sia all'esterno della scuola e che entrano nella definizione dell'attività quotidiana
- e) Flessibilità operativa
- f) Apprezzamento da parte della comunità scolastica:
 - Colleghi
 - Docenti
 - esterni (famiglie; ente locale)
- g) Riconoscimenti fatti conseguire alla scuola
 - Intesi anche in senso complementare come riconoscimenti di assenza di rilievi non positivi sulla correttezza delle procedure svolte
- h) Contributi alla gestione della conflittualità

- i) Formazione in servizio
- j) Miglioramenti apportati e buone prassi
- k) Contributo a funzionamenti complessi della scuola:
 - Inclusione
 - Sicurezza e salute

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base della valutazione del DS e del DSGA.

NON accede al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA colui il quale

- registra assenze superiori al 10% del proprio monte-ore lavorativo
- è sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi

La quota di BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA NON assegnata, confluisce nell'AVANZO di AMMINISTRAZIONE a valere dall'anno successivo.

La assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione di istituto.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE e AGGIORNAMENTO

In ossequio alla normativa prevista per la formazione e tenuto conto sia dell'art. 14 del DPR 275/2000 che dell'art. 66 del CCNL 29/11/2007, il DSGA procederà con successiva comunicazione al Dirigente a formalizzare il Piano Annuale di formazione destinato a tutto il personale ATA dei profili esistenti nell'istituzione scolastica, che verrà inserito quale progetto autonomo nel Programma Annuale di riferimento.

Il piano potrà riguardare le seguenti tematiche:

- Formazione specifica sulla “Emergenza Covid-19”;
- Corsi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Iniziative di aggiornamento riguardanti le ricostruzioni di carriera, Passweb, Privacy, PagoPA, la digitalizzazione dei procedimenti amm.vi con la dematerializzazione e la conservazione digitale d'archivio, protocollo informatico “Segreteria Digitale”;
- Partecipazione a convegni e seminari.

Si ritiene opportuno rilevare i bisogni formativi e le competenze del personale ATA al fine di elaborare un piano delle attività di formazione coerente con i loro bisogni.

PRONTUARIO REGOLE ANTICONTAGIO COVID-19

Obblighi informativi

A seguito delle disposizioni del Dirigente Scolastico rivolte a chiunque entri nei locali dell'istituto, si forniscono le seguenti informazioni riguardanti in particolare:

- **l'obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di temperatura oltre i 37.5° o altri sintomi simil-influenzali** e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria;
- **il divieto di accedere o permanere nei locali scolastici ove si manifestino, anche dopo l'ingresso, condizioni di pericolo** (sintomi simil-influenzali, temperatura oltre 37.5°, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti ecc.);
- **il mantenimento del distanziamento fisico di un metro;**

- **il rispetto delle norme di igiene** (pulizia delle mani, ecc.).

Tutto il personale ATA, oltre a rispettare personalmente le disposizioni sopra riportate, dovrà collaborare affinché anche studenti, genitori, esperti esterni e visitatori rispettino rigorosamente le disposizioni del Dirigente Scolastico.

Modalità di ingresso e uscita

In base alle disposizioni dirigenziali, il personale ATA è chiamato a collaborare e a prestare la massima attenzione nelle fasi di ingresso ed uscita dall'edificio scolastico. Oltre a far rispettare l'apposita segnaletica orizzontale, particolare attenzione andrà posta, ai seguenti aspetti:

file per l'entrata e l'uscita dall'edificio scolastico: provvedere alla loro ordinata regolamentazione al fine di garantire l'osservanza delle norme sul distanziamento sociale. Ogni plesso potrà prevedere ingressi ed uscite ad orari scaglionati, anche utilizzando accessi alternativi;

ingresso del personale e degli studenti già risultati positivi all'infezione da COVID-19: deve essere preceduto da una certificazione medica da cui risulti la "**avvenuta negativizzazione**":

accesso di visitatori: dovranno sottostare a tutte le regole previste nel Regolamento di istituto e/o nell'apposito protocollo di sicurezza scolastica anticontagio covid-19 adottato dal DS, sentiti l'RSPP e il medico competente. Criteri di massima:

- **ordinario ricorso alle comunicazioni a distanza;**
- **limitazione degli accessi ai casi di effettiva necessità amministrativo-gestionale ed operativa** (previa prenotazione e programmazione);
- **registrazione dei visitatori ammessi**, (indicare: nome, cognome, data di nascita, luogo di residenza, dei relativi recapiti telefonici, nonché della data di accesso e del tempo di permanenza) – **e sottoscrizione autodichiarazione;**
- **differenziazione dei percorsi interni e dei punti di ingresso / uscita;**
- **predisposizione di adeguata segnaletica orizzontale** (distanziamento necessario e percorsi da effettuare);
- **pulizia approfondita e aerazione frequente;**
- **accesso alla struttura attraverso l'accompagnamento da parte di una sola persona.**

Igiene personale e mascherine

La pulizia giornaliera e l'igienizzazione periodica di tutti gli ambienti andranno garantite attraverso quanto previsto documento dell'INAIL - Gestione delle operazioni di pulizia, disinfezione e sanificazione nelle strutture scolastiche – vers. 28/07/2020, **riferito alle pulizie dei seguenti locali:**

- Aule didattiche
- Servizi igienici
- Uffici
- Palestre e spogliatoi
- Aree esterne
- Corridoi e spazi comuni
- Biblioteche e sale studio
- Laboratori
- Mense e refettori

In caso di presenza di persona con sintomi o confermata positività al virus, per la pulizia e la igienizzazione, occorre tener conto di quanto indicato **nella Circolare 5443 del Ministero della Salute del 22/02/2020.**

Pulizia di ambienti non sanitari

In stanze, uffici pubblici, mezzi di trasporto, scuole e altri ambienti non sanitari dove abbiano soggiornato casi confermati di COVID-19 prima di essere stati ospedalizzati verranno applicate le misure di pulizia di seguito riportate.

A causa della possibile sopravvivenza del virus nell'ambiente per diverso tempo, **i luoghi e le aree potenzialmente contaminati da SARS-CoV-2** devono essere sottoposti a completa pulizia con acqua e detergenti comuni prima di essere nuovamente utilizzati.

Durante le operazioni di pulizia con prodotti chimici, assicurare la ventilazione degli ambienti.

Tutte le operazioni di pulizia devono essere condotte da personale che indossa DPI (filtrante respiratorio FFP2 o FFP3, protezione facciale, guanti monouso, camice monouso impermeabile a maniche lunghe, e seguire le misure indicate per la rimozione in sicurezza dei DPI (svestizione).

Dopo l'uso, i DPI monouso vanno smaltiti come materiale potenzialmente infetto.

Vanno pulite con particolare attenzione tutte le superfici toccate di frequente, quali superfici di muri, porte e finestre, superfici dei servizi igienici e sanitari.

Ogni collaboratore scolastico, in base al reparto assegnato (anche in sostituzione di un collega assente) dovrà compilare e tenere rigorosamente aggiornato il registro delle pulizie.

Inoltre è richiesto:

- **di garantire la adeguata aerazione di tutti i locali**, mantenendo costantemente (o il più possibile) aperti gli infissi esterni dei servizi igienici. Si consiglia che questi ultimi vengano **sottoposti a pulizia almeno due volte al giorno**;
- **di sottoporre a regolare detergenza le superfici e gli oggetti** (inclusi giocattoli, attrezzi da palestra e laboratorio, utensili vari...) **destinati all'uso degli alunni**.

Chiunque entri negli ambienti scolastici deve adottare precauzioni igieniche e utilizzare la mascherina.

Modalità di dismissione dei DPI non più utilizzati (mascherine, guanti in lattice, visiere para-schizzi, ecc.) e di **eliminazione dei rifiuti**

Nelle postazioni dedicate alla raccolta differenziata è stato aggiunto un contenitore che dovrà essere obbligatoriamente utilizzato per la dismissione dei dispositivi di protezione individuale non più utilizzabili. Nel contenitore è opportuno inserire un **doppio sacchetto**.

Si raccomanda che, prima della chiusura del sacco, il personale dedicato provveda al trattamento dell'interno del sacco mediante spruzzatura manuale (es. 3-4 erogazioni) di idonei prodotti sanificanti. Prima dello smaltimento come rifiuto indifferenziato, il sacchetto andrà sigillato con nastro adesivo o lacci.

I rifiuti devono essere trattati ed eliminati come materiale infetto categoria B (UN3291).

Procedura per la gestione di persona sintomatica all'interno della scuola

Nel caso in cui una persona presente nella scuola sviluppi febbre e/o sintomi di infezione respiratoria quali, ad esempio, la tosse dovranno essere seguite scrupolosamente le indicazioni contenute nel seguente schema riassuntivo:



Si indica l'elenco dei **referenti scolastici Covid-19 individuati per il corrente a.s.:**

REFERENTE SCOLASTICO PER COVID-19 DI ISTITUTO	Dirigente Scolastico, prof.ssa Maria Santa Russo Sostituto: DSGA, sig.ra Carmela La Manna
REFERENTE SCOLASTICO PER COVID-19 DI PLESSO PER SCUOLA DELL'INFANZIA	Ins. Maria Carmela Tripi Sostituto: Ins. Rosa Paternò Ins. Giuseppa Rizzotti Sostituto: Ins. Rita Leonardi
REFERENTE SCOLASTICO PER COVID-19 DI PLESSO SCUOLA PRIMARIA	Ins. Maria Carmela Tripi Sostituto: Ins. Carmela Conti Ins. Concettina Peci Sostituto: Massara Ins. Concettina Peci Sostituto: Ins. Ada Grasso
REFERENTE SCOLASTICO PER COVID-19 DI PLESSO SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO	Prof.ssa Kay Concetta Spampinato Sostituto: Prof.ssa Daniela Arcoria Prof.ssa Kay Concetta Spampinato Sostituto: Prof. Luigi Di Benedetto

Sorveglianza sanitaria, medico competente e RLS

Il medico competente collabora con Dirigente Scolastico e con il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nell'integrare e proporre tutte le misure di regolamentazione legate al Covid-19. In particolare, **cura la sorveglianza sanitaria rispettando le misure igieniche contenute nelle indicazioni del Ministero della Salute.**

Se, causa emergenza e quindi per causa di forza maggiore, non si è riusciti a completare l'aggiornamento della formazione professionale e/o abilitante in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, si può comunque continuare lo svolgimento dello specifico ruolo (addetto all'emergenza/antincendio, primo soccorso).

Dal rispetto rigoroso di queste disposizioni dipenderà il contenimento del contagio da COVID-19. Il ruolo del personale ATA è fondamentale per cui si ringrazia fin d'ora per la collaborazione e la professionalità dimostrata.

Si allega il Prontuario delle regole anti-COVID per personale ATA.

PROTOCOLLO FORMATIVO PER LA PREVENZIONE E PROTEZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO

Ai fini della tutela della salute e della sicurezza nell'Istituto e nelle aree di pertinenza, si ritiene necessario richiamare l'attenzione sull'importanza del rispetto delle seguenti misure riferite:

- alla prevenzione del rischio di incendio
- alla prevenzione del rischio elettrico
- ai rischi connessi all'attività VDT
- utilizzo delle scale fisse (interne ed esterne)
- all'utilizzo delle scale doppie
- all'usura e sopravvenuta inidoneità di arredi e suppellettile
- alla disposizione dell'arredamento
- all'immagazzinamento di oggetti e fascicoli (depositi ed archivi)
- alla caduta oli , grassi o altri liquidi sul pavimento
- all'aerazione dei locali di lavoro
- alla salubrità ambientale
- alla movimentazione manuale dei carichi
- all'utilizzo delle fotocopiatrici
- al comportamento da adottare in presenza di persona infortunata
- all'evacuazione in caso di emergenza.
- alla limitazione dell'accesso ad aree o locali a rischio specifico /non praticabili
- alla tutela delle lavoratrici in gravidanza

Si allega informativa sulla sicurezza per gli assistenti amministrativi e per i collaboratori scolastici ai sensi dell'art. 36 D.l.vo 81/2008 e s. m. e i..

Si resta in attesa che la S.V., dopo aver espletato l'iter di propria competenza provveda ad emettere la formale adozione della presente proposta di Piano Annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'a.s. 2021/2022.

*Il Direttore dei Servizi
Generali ed Amministrativi
(Carmela Maria La Manna)*